

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам ДООУ.

Председатель ПШО
Акопджанян-Варданян Л.Р.

-Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

1-2

Общее число сотрудников - 47_человека, из них_ 19 педагогов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

3

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников ДООУ является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, которые вы видите на экране (за 2025 год).

4

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (0 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (1 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (0 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня; (0 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (1 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (0 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (1 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; 0 чел.

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашем саду воспользовались 12 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 37 человек.

5

За отчетный период 3 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 4000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 2 сотрудников – по 5000 рублей. Оказание материальной помощь в связи со смертью родственника получил 2 сотрудника в размере – 2000 р. А так же помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили - 1 сотрудника – общая сумма по лечению 2000 р.

На проведение мероприятий израсходовано:

культурно – массовые мероприятия – 43 503, 17 рублей;

дни здоровья 17 929,98 рублей;

выездные мероприятия – 10 800,51 рублей и т.д.

Также дети, членов профсоюза получили «набор первоклассника», у нас таких детей было 2 – на общую сумму - 3 930,08 рублей.

Всего розданы 48 штук новогодних подарков.

6.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В ДОУ разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 56 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех в группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детским садом и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашем саду ждет - 3 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек, готовят документы еще сотрудника. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит городская профсоюзная организация. Два иска решены положительно, и педагоги получают заслуженную пенсию. Одно дело сейчас находится в работе.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, четыре педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации. Из 4 педагогов 4 педагогов имеют категорию, что составляет 87 %.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

7,8,9

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Проводятся занятия аэробикой и дыхательной гимнастики.

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 1 работников, с 20% скидкой. В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 1 ребенок сотрудника.

10

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

11

На день Учителя (Воспитателя), особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе (детском саду) 10,15,20...50 лет. В 2025 году таких "юбиляров" было , все получили памятные подарки и сертификаты. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера - встречи.

12

Профсоюзный комитет детского сада запустил в работу проект "Своих детей - доверяем своему саду", с целью создания более комфортных условий, для сотрудников, чьи дети находятся в нашем саду, а таких у нас 20 %, т.е. у 3 сотрудников дети посещают детский сад. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

13

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В группе детского сада в ватцап, макс, размещаются поздравления и объявления.

14


Активно помогаем семьям участников специальной военной операции, жителям Донбасса, Запорожской и Херсонской областей *отправляем гуманитарную помощь.*

15

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад №10 «Маленький принц»

 Акопджанян-Варданян Л.Р.